

Pacto Mundial de Naciones Unidas



Informe de Progreso - Cámara Suizo-Mexicana de Comercio e Industria 2020.

La **Cámara Suizo-Mexicana de Comercio e Industria** reitera su compromiso con la Agenda 2030 al adherirse a la Red Mexicana del Pacto Mundial en el año 2019, y presenta su Informe de Progreso 2020. Mediante este reporte se ejemplifican los esfuerzos realizados por la Cámara Suiza para impulsar acciones en línea con la implementación de los diez Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Los esfuerzos reflejados en este reporte engloban el periodo de tiempo que va de la adhesión de la Cámara Suiza al Pacto Mundial en agosto 2019 hasta el cierre del año 2020.

Índice

Página

Mensaje del Director General



2

Diversidad e Inclusión en el Mundo Laboral



3

Protección al Medio Ambiente



4

Integridad Empresarial, Lucha contra la Corrupción, Transparencia y Ética



5

Comité de Responsabilidad Social y Ética



6

Consortio por el Bienestar de México



8

Trabajo, Empleabilidad y Formación



9

Conclusión



11

Mensaje por parte del Director General de la Cámara Suiza

A nuestras partes interesadas:

La Cámara Suizo-Mexicana de Comercio e Industria en representación de alrededor de 50 empresas suizas con operaciones en México, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez Principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción que van en línea con los objetivos de la Cámara, nuestros Estatutos y nuestro Código de Ética y Conducta.



En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras empresas afiliadas y grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

La pandemia de COVID-19 ha afectado a los sectores privado, público y social tanto en México como en todo el mundo. Es por ello que la Agenda 2030 en la "nueva normalidad" post COVID-19 nos exige continuar impulsando la cooperación multisectorial a fin de proveer soluciones innovadoras ante los múltiples retos presentes y futuros.

Christian Michel

Director General

Cámara Suizo-Mexicana de Comercio e Industria



www.swisscham.mx

@SwissChamMexico

+52 (55) 5081 1894

Impulsando la Diversidad e Inclusión en el Mundo Laboral



La **Cámara Suiza** impulsa de forma transversal a sus actividades una importante agenda de diversidad, inclusión e igualdad de género. Al priorizar estas agendas, la Cámara Suiza ha logrado realizar diversos eventos enfocados en el empoderamiento de la mujer y en la inclusión laboral de grupos vulnerables, logrando tener resultados concretos y positivos relacionados con los Principios 1 y 6 del Pacto Mundial referentes al respeto de los Derechos Humanos y a la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo. Fomentar buenas prácticas corporativas en igualdad e inclusión es una forma de impulsar el respeto de cada colaborador y colaboradora en el área laboral.



En noviembre 2019, se llevó a cabo una **adhesión conjunta** por parte de empresas suizas afiliadas a la Cámara a los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs)** de ONU Mujeres, la cual incluyó la participación de nueve empresas suizas, las cuales se comprometieron a realizar un análisis interno sobre sus prácticas de igualdad de género con el objetivo de identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas a favor de la inclusión laboral y la abolición de prácticas discriminatorias en el empleo.

Empresas suizas afiliadas a la SwissCham adherentes a los WEPs en 2020:



Asimismo, la segunda edición consecutiva del **Foro Suizo de Mujeres Líderes** se realizó en febrero 2020 en conjunto con la Embajada de Suiza en México. Este intercambio multisectorial, integra a altos representantes del sector público, privado y sociedad civil, con el objetivo de dar visibilidad a la importancia de la igualdad de género en el mundo empresarial. En esta reciente edición, la discusión del Foro se centró en la importancia del rol de la mujer en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) en celebración del Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia.



Derivado de este Foro y con el objetivo de crear un impacto a mediano y largo plazo, la Cámara Suiza lanzó el **Programa de Mentorías Mujeres Líderes**, a fin de promover el empoderamiento de la mujer en el mundo empresarial mediante la creación de vínculos entre mentoras/es de puestos directivos, y mujeres profesionistas en busca de desarrollar su liderazgo y carrera profesional. El Programa de Mentorías cuenta con más de cien participantes, provenientes de las empresas afiliadas, así como de los aliados estratégicos en la lucha por la igualdad de género como lo ha sido la Embajada de Suiza en México y organizaciones clave en la temática como Movimiento STEM.

Por otro lado, se ha dado visibilidad a las buenas prácticas que existen en el sector privado suizo para impulsar la inclusión de grupos vulnerables en el mundo laboral. Tal fue el caso de webinar realizado en el mes de junio 2020 intitulado **"Inclusión Laboral LGBT+ en las empresas suizas"**, al cual acudieron más de 200 personas para escuchar las iniciativas implementadas por parte de Nestlé, Novartis y Zurich, que han permitido a estas empresas fortalecer sus políticas de inclusión en el ambiente de trabajo.

Protección al Medio Ambiente



La Cámara Suiza reconoce la importancia de los ODSs 9, 12 y 13, relacionados con la importancia de una producción responsable e innovadora que responda a soluciones durables para mitigar el cambio climático.

Por ello, entre los diez Comités Temáticos con los que cuenta la Cámara Suiza, se encuentra el **Comité de Energía y Sustentabilidad**. Este espacio ha permitido dar visibilidad a la urgencia que existe en impulsar procesos de producción responsable para asegurar un futuro digno para todos.

En el marco de este Comité, la Cámara Suiza ha realizado foros de valor para intercambiar mejores prácticas sectoriales en vanguardia sustentable. Asimismo, se han realizado eventos puntuales sobre buenas prácticas en el sector empresarial para mitigar el impacto negativo ligado a operaciones de producción; por ejemplo, en el mes septiembre 2019 la Cámara Suiza realizó un seminario en colaboración con Holland House, CAMEXA y CanCham, sobre **"Responsabilidad Social Corporativa: Más allá de la deforestación"** y, en junio tuvo lugar el webinar **"The**



Postcrisis World a New Green Economy", sobre la estrategia de sustentabilidad de las empresas suizas y la implementación de tecnologías innovadoras para reducir su impacto ambiental con la participación del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD).

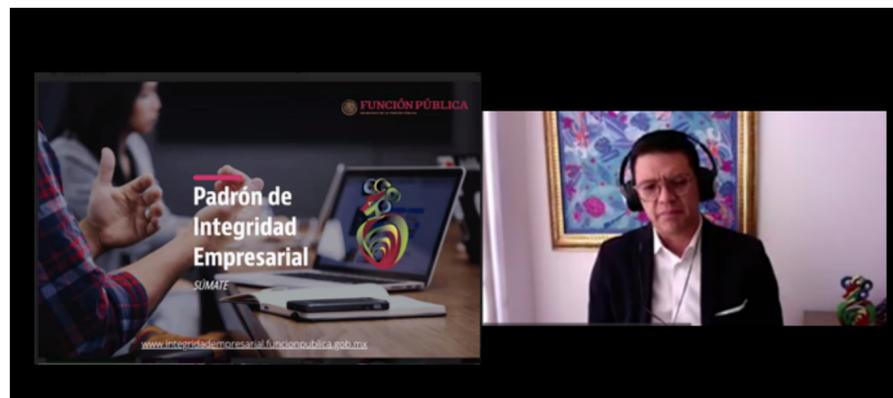
Integridad Empresarial, Lucha contra la Corrupción y Transparencia



La **integridad empresarial** es un aspecto clave para el sector empresarial suizo el cual se distingue por altos estándares éticos, los cuales consideran temáticas prioritarias como la lucha contra cualquier acto de corrupción, la libertad de afiliación, la erradicación del trabajo forzoso e infantil (principios del Pacto Mundial 3, 4, 5 y 10).

Con el objetivo de sumar en la visibilidad de la importancia de la integridad empresarial, la Cámara Suiza coordinó junto con el Colegio Nacional de Consejeros Profesionales Independientes de Empresas y la empresa UBS en noviembre 2019, el **Mexican Board Summit sobre "Mejores prácticas de gobernanza y ética en multinacionales en México"** mediante el cual empresas suizas como Holcim, Nestlé y Novartis, participaron para compartir sobre su estrategia de integridad corporativa y los principales retos ante los cuales se debe trabajar y colaborar de forma multisectorial para lograr soluciones.





La Cámara Suiza también ha realizado esfuerzos de colaboración con contrapartes estratégicas en beneficio de impulsar buenas prácticas y herramientas existentes en el ámbito de la integridad empresarial. Por ejemplo, en el mes de agosto 2020, las empresas afiliadas a la Cámara Suiza se reunieron a través del Comité de Asuntos Jurídicos y Propiedad Industrial para conocer más sobre el nuevo **Padrón de Integridad Empresarial** con Carlos Villalobos, Director de Vinculación con el Sector Empresarial de la Secretaría de la Función Pública, a fin de estrechar la colaboración publico-privada para garantizar estándares éticos elevados que se reconozcan cada vez más por la sociedad.

Comité de Responsabilidad Social y Ética

Asimismo, la Cámara Suiza cuenta con un **Comité de Responsabilidad Social y Ética**, el cual se caracteriza por su dinamismo y entregables que han aportado iniciativas y conocimiento concreto a las empresas participantes a fin de fortalecer sus estrategias de responsabilidad social corporativa. **El Consorcio por el Bienestar de México** es un importante ejemplo derivado de esta colaboración multisectorial, ya que se trata de una

herramienta que agrupa acciones impulsadas por las empresas suizas ante situaciones de emergencia, como la crisis sanitaria o catástrofes naturales, en favor de los sectores y comunidades más afectadas.



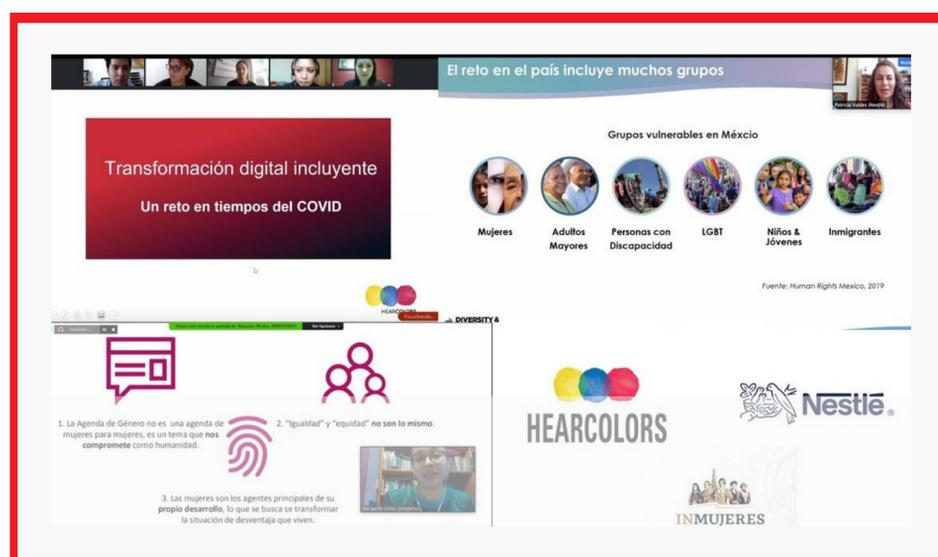
Durante el periodo de tiempo que engloba este reporte, el Comité de Responsabilidad Social y Ética enfocó sus esfuerzos en el compartir de buenas prácticas e iniciativas enfocadas en cuatro ejes de acción: continuar impulsando el trabajo decente (ODS 8) mediante la inclusión de grupos vulnerables (ODS 5); fortalecer la resiliencia de comunidades para fortalecer su sostenibilidad (ODS 11); apoyar la inserción al mundo laboral del talento en búsqueda de oportunidades; y promover la salud particularmente ante la pandemia derivada de Covid-19.

Sesiones subsecuentes en el marco de este Comité permitieron presentar prácticas concretas para fortalecer estrategias de sustentabilidad corporativa. Por ejemplo, mediante el diálogo con PNUD México se presentaron casos concretos de colaboración tales como el programa de REACTIVA cuyo objetivo junto con la Z Zurich Foundation es reducir el impacto socioeconómico del COVID-19 en 100 comunidades y 60 organizaciones económicas con altos niveles de marginación y pobreza.



Las reuniones del Comité permitieron también compartir esfuerzos para sumar en una agenda inclusiva y de igualdad, como:

- Herramientas por parte de la fundación HearColors para asegurar la inclusión de los grupos vulnerables en la transformación digital.
- Programas corporativos de inclusión laboral de personas con discapacidad por parte de Nestlé México.
- Políticas públicas en igualdad de género por INMUJERES, por mencionar algunos.

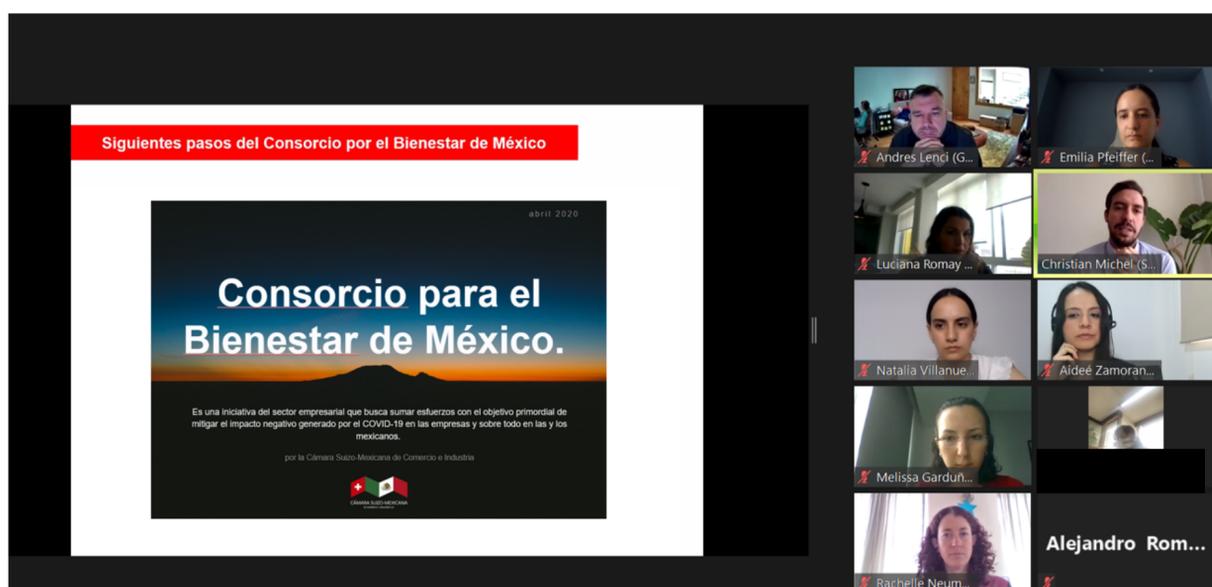


Consortio por el Bienestar de México

El Consortio por el Bienestar de México, una iniciativa creada por la Cámara Suiza para sumar esfuerzos por parte del sector privado suizo ante emergencias que vulneran la salud y bienestar de las y los mexicanos. A través de esta iniciativa, las empresas suizas reiteran su compromiso para sumar acciones ante emergencias, tales como las derivadas del COVID-19 o desastres naturales, que requieran un trabajo conjunto, ordenado y solidario que permitan mitigar el impacto negativo y proveer ayudar a los más afectados a corto, mediano y largo plazo.



En su concepción, el Consortio se diseñó como instrumento para impulsar acciones concretas que mitiguen el impacto económico negativo de la pandemia de COVID-19, y apoyar al sector salud en México. Con el paso del tiempo, resultó evidente la necesidad de ampliar el margen de acción de este mecanismo para que pudiese ser activado en caso de otro tipo de crisis. Tal fue la ocasión ante las fuertes lluvias que se suscitaron al sureste de México en noviembre 2020. Mediante el Consortio, la Cámara Suiza reconoce las iniciativas implementadas por parte de sus empresas afiliadas a fin de impulsar el intercambio multisectorial favoreciendo una vía de acción conjunta que permita sumar en la recuperación a mediano-largo plazo en temáticas relevantes como lo son la infraestructura, la resiliencia, y la nutrición.



"Por su parte, las empresas suizas en México reafirman su compromiso en los esfuerzos para minimizar la probabilidad de propagación de la pandemia y desarrollar una estrategia conjunta para seguir generando empleos coadyuvar a la reactivación de la economía nacional."

Fernando J. Cruz, Presidente de la Cámara Suiza.

Ejemplo de acciones de empresas suizas activas durante las inundaciones de noviembre 2020:

- Apoyo directo a albergues y programas de seguridad para colaboradores - Fundación Holcim México.
- Transferencia de conocimiento a partir de herramientas de capacitación para mitigar riesgos - Z Zurich Foundation.
- Más de 100 toneladas de alimento a través del DIF para responder al auxilio inmediato - Nestlé México.
- Donaciones a través de centros de los centros de acopio de la SRE y de la Cruz Roja - ABB, Clariant, Sika.

Trabajo, empleabilidad y formación



El mundo del empleo y la formación es un aspecto clave para las actividades de la Cámara Suiza. Entre sus principales pilares de acción, se encuentra la implementación del **Modelo Mexicano de Formación Dual** (MMFD), el cual, en conjunto con aliados estratégico como la Embajada de Suiza y la Secretaría de Educación Pública, se ha impulsado con el objetivo de continuar informando a las empresas suizas sobre este modelo. Para ello, la Cámara Suiza ha generado diversas mesas de diálogo multisectoriales, publicado reportes, y participado en webinars regionales.



Foto: Zurich comienza MMFD.



Foto: Centro Entrenamiento Schindler.



Foto: estudiantes MMDF Nestlé Purina.

Gracias a estos esfuerzos se ha logrado que más de 300 jóvenes mexicanos se gradúen del modelo de formación en empresas suizas impulsando la integración de jóvenes a la experiencia técnica de trabajo temprana, lo cual tiene un impacto positivo demostrado en la tasa de empleabilidad, dado que las empresas encuentran en estos jóvenes el talento y capacidades que sus sectores requieren.

Asimismo, gracias a la visibilidad e incentivos, se ha logrado impulsar mediante la formación dual la promoción de la equidad de género en carreras técnicas que usualmente cuentan con estereotipos al respecto.

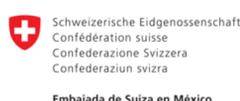


Foto: joven cursando su aprendizaje bajo el MMFD en Schindler comparte su experiencia en el Foro Suizo de Mujeres Líderes 2020.

Desde su creación en 2016, seis importantes empresas multinacionales suizas con operaciones en México han sido parte activa de la formación de jóvenes aprendices mexicanos a través de la **Alianza Suiza para la Formación Dual**: Bühler, Clariant, Firmenich, Nestlé, Schindler y Zurich. En conjunto, estas empresas han capacitado a 340 aprendices (65% hombres y 35% mujeres) en 17 carreras técnicas (tales como Contabilidad, Electromecánica, Química Industrial, entre otras), en 7 estados mexicanos (Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Querétaro).

De igual manera, para impulsar la integración laboral, particularmente ante el desempleo generado por la crisis sanitaria provocada por la pandemia de COVID-19 y su impacto económico, la Cámara Suiza ha impulsado la colaboración con importantes programas como **Movilización por el Empleo de Grupo Adecco**, así como **Jóvenes Construyendo el Futuro**. Con relación a éste último, se firmó un acuerdo de colaboración con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en el año 2019 y, desde entonces, la Cámara Suiza ha fungido como canal de buenas prácticas e información relevante entre sus empresas afiliadas las cuales pusieron a disposición 643 vacantes para dicho programa en 2019 a fin de favorecer la empleabilidad de los y las jóvenes de México.

"Observar cristalizado el deseo de los tutores de continuar desarrollando a los aprendices es un orgullo; mucha mayor satisfacción saber que cuatro personas fueron contratadas como colaboradores externos para evitar perder su gran contribución en nuestro negocio."



Foto: fotomemoria del programa JCF en Novartis México.

Everardo García, Responsable ad interim del Programa JCF en Novartis México.

Conclusión

Las actividades realizadas por parte de la Cámara Suiza durante el tiempo correspondiente a este reporte reflejan su compromiso en impulsar la Agenda 2030. Considerando la importancia de los ODSs en su conjunto, la Cámara Suiza ha priorizado su acción en aquellos objetivos en los cuales el interés de sus empresas afiliadas es mayor y en los cuales su impacto pudiera ser más significativo.

Por la relevancia del compromiso por parte del sector privado en materia de eficiencia energética, el ODS número 9 sobre la industria e innovación, así como el número 12 sobre producción sostenible junto con el número 13 sobre la Acción por el Clima, se han considerado como prioritarios para la estrategia de sostenibilidad de la Cámara Suiza.

Asimismo, el reporte ilustró los esfuerzos realizados con el objetivo de impulsar el ODS 8 referente a trabajo decente y crecimiento económico mediante acciones en beneficio de la integridad empresarial, la formación dual, así como la inclusión y la igualdad de género.

Las acciones reflejadas a través del Consorcio por el Bienestar de México ilustraron los esfuerzos realizados para sumar acciones en beneficio de temas prioritarios para las empresas suizas en México particularmente en beneficio de la Salud, la resiliencia de comunidades, la empleabilidad y la diversidad e inclusión. Estos esfuerzos también se impulsan desde el Comité afín a cada temática, como lo son por ejemplo el Comité de Salud en acciones relacionadas al ODS 3, el Comité de Recursos Humanos, Formación Dual en cuanto al ODS 5, el Comité de Asuntos Jurídicos en cuanto al ODS 8, y el Comité de Energí y Sustentabilidad en cuanto al ODS 13.

Finalmente, el ODS 17 sobre alianzas se integra de forma transversal a las actividades de la Cámara Suiza a través de la colaboración que realiza regularmente con aliados estratégicos en casa temática para sumar esfuerzos, sinergias y resultados.



AFILIADOS



CONTACTO



[@SwissChamMexico](#)

+52 55 5081 1894

info@swisscham.mx

www.swisscham.mx

Fecha de publicación

Marzo 2021